

ВОПРОСЫ МЕНЕДЖМЕНТА В СВИНОВОДСТВЕ, СКОТОВОДСТВЕ И ПТИЦЕВОДСТВЕ

Анастасия Вяликова
Директор бизнес-направления АПК
«Рексофт Интегрированные Решения»

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОТРАСЛИ

- 1 Увеличение затрат:
ФОТ, логистика, вет препараты, корма, с/х техника
- 2 Инфляция и повышение ключевой ставки
- 3 Государственное регулирование цен
- 4 Зависимость от импорта
- 5 Острая нехватка кадров:
Топ-менеджеры, зоотехники, агрономы, вет врачи и др.
- 6 Отток сельского населения в города
Конкуренция за кадры с другими отраслями
Низкая квалификация кадров
- 7 непонимание руководящего состава компаний особенностей работы с молодыми специалистами

ЗАДАЧИ

Построение эффективных операций по всей производственной цепочке



Увеличение прибыли и сокращение издержек благодаря быстрому принятию решений по стратегическому и операционному управлению активами

Повышение эффективности и унификация определённых процессов для снижения трудоёмких операций (эргономика рабочего места)

Необходимость технологических изменений, цифровизация бизнес процессов и цифровая трансформация

Развитие персонала и корпоративной культуры, создание кадрового резерва и эффективных систем адаптации

МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ В ПОДБОРЕ



Подбор на основе ценностей



Подбор по опыту



Оценка компетенций



Классическое интервью



Интервью по компетенциям,
тестирование компетенций



IQ



Эмоциональный интеллект



Кросс-индустриальные переходы
Отраслевой опыт не важен

КАК ПРИВЛЕЧЬ СИЛЬНОГО КАНДИДАТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ ДРУГИХ ИНДУСТРИЙ?

1. HR бренд
2. Команда
3. Внедрение эффективных инструментов отбора
4. Адаптация управленцев из других индустрий
5. Развитие инструментов поиска через соцсети
6. Программы обучения и развития персонала

Создание воронки
мотивированных кандидатов

ЗАТРАТЫ



ИНВЕСТИЦИИ
в персонал

КАК УДЕРЖАТЬ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРА?



Забота о сотруднике



Рыночная компенсация (зарплата, система бонусов, соц пакет)



Прозрачность в построении карьеры внутри компании



Регулярное получение обратной связи от сотрудника



Предоставление обучения согласно индивидуальному плану развития



Грамотное построение системы кадрового резерва



Признание успехов



Возможность участия в локальных и международных мероприятиях



Возможность работы с инновационными технологиями



Возможность работать по гибкому графику и well-being программы

НЕ ЖДИТЕ МОМЕНТАЛЬНЫХ ПОДВИГОВ СНАЧАЛА ПОМОГИТЕ ОСВОИТЬСЯ

1

Проведите оценку

2

Просить о помощи не стыдно

3

Соответствие корпоративной культуре – большая часть успеха

4

Уделяйте внимание обратной связи

5

Наставник – навигатор для нового топ-менеджера

- «От совета к управлению» («Board-to-Management»)
- Коучинг
- Buddy

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ В ПОДБОРЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

1. Гибкий график и удаленная работа
2. Работа со студентами 1-2 курсов, создание агроклассов
3. Повышение скорости найма
4. Развитие через горизонталь и экспертизу
5. Программы ротации (включая коллаборации с другими компаниями)
6. Трансляция культуры и ценностей во вне, рост значимости ESG аспектов



ВАШ ПАРТНЕР

Анастасия Вяликова

Директор бизнес-направления АПК
Рексофт Интегрированные Решения

+7 916 217 32 38

vialikova@reksoft.ru